



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
REGGIO CALABRIA



In esecuzione della delibera n° 204 del Direttore Generale del 21.02.2024 è indetto:

Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato per il profilo professionale di Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in sostituzione di personale assente per malattia, gravidanza, infortunio, aspettativa o assenze prolungate a vario titolo.

È indetto un avviso pubblico, per soli titoli, finalizzato alla formazione di una graduatoria di personale con il profilo di Infermiere-Area dei professionisti della salute e dei funzionari- da assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda, in sostituzione di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto (maternità, malattia, aspettativa e assenze prolungate a vario titolo).

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il personale del comparto sanità per quanto concerne il profilo oggetto del presente avviso.

Ai sensi dell'art.7 del d.lgs.165/01 l'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art.1 Requisiti generali e specifici di ammissione:

Per la partecipazione all'avviso pubblico i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- b) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza in caso di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi);
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, per persistente insufficiente scarso rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver ottenuto lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- d) idoneità fisica all'impiego che verrà accertata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 del d.lgs.81/2008;
- e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- f) per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
- g) limite di età: la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta ai limiti di età (art. 3, comma 6, L. n. 127/97) fatte salve le norme vigenti per il collocamento a riposo;
- h) Laurea in infermieristica (classe L/SNT1 Professioni sanitarie infermieristiche) ovvero Diploma universitario di "Infermiere", conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del d.lgs. del 30.12.92 n. 502 e s.m.i. (D.M. 14 settembre

1994, n. 739), ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni al diploma universitario ai fini dell'esercizio della professione e dell'accesso ai pubblici uffici ovvero titolo conseguito all'estero ritenuto equipollente.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso. Il candidato all'atto dell'iscrizione deve allegare, a pena di esclusione, il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento, in conformità alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

- i) iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al presente avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente Avviso. L'Asp di Reggio Calabria potrà procedere in qualunque momento all'esclusione dei candidati dalla presente procedura per mancanza dei requisiti previsti.

Art.2.Presentazione domanda, modalità e termini

La domanda di partecipazione va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica collegandosi al seguente indirizzo web: <https://asprc.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Alla procedura telematica si potrà accedere tramite il Sistema Pubblico di identità Digitale (SPID) o con normale registrazione compilando lo specifico form.

Si precisa che la validità dell'invio dell'istanza, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte del professionista, di **casella di posta elettronica certificata personale**.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate nel format on-line in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un Ente certificatore accreditato;
oppure:
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità della ricezione è attestata dalla ricevuta di consegna. Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere necessariamente in formato PDF.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica a campione della veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, e procederà a segnalare all'Autorità giudiziaria le eventuali dichiarazioni mendaci verificate.

L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, a forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda di partecipazione con congruo anticipo.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione del documento di identità (fronte/retro) o le omesse dichiarazioni rispetto ai requisiti di ammissione determinano l'esclusione dal presente Avviso.

Coloro che intendono avvalersi dei titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione all'avviso presentando idonea documentazione, pena la perdita del relativo beneficio.

La procedura telematica sarà attiva a partire dalle ore 12:00 del giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul BURC della Regione Calabria e scade alle ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURC della Regione Calabria.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine sopra indicato è perentorio. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art.3 Ammissione/esclusione dei candidati

L'Azienda provvederà con apposito provvedimento del Direttore Generale all'ammissione dei candidati al presente Avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente bando. L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.asprc.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art.4 Valutazione titoli

Ogni candidato potrà beneficiare complessivamente di punti 30 così suddivisi:

Titoli di carriera punti max 20

Verranno valutati esclusivamente i rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato con Enti Pubblici. In particolare sono assegnati:

- attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: **2 punti per anno;**
- attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: **1 punto per anno;**
- attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso case di cura convenzionate o accreditate con il Servizio sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: **punti 0,500 per anno;**

Nel caso di periodi inferiori all'anno il punteggio sarà attribuito proporzionalmente assumendo come mese intero frazioni di mesi superiori ai 15 giorni e non conteggiando quelle pari o inferiori.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

In caso di servizi contemporanei verrà valutato il servizio più favorevole al candidato.

Titoli di studio e curriculum punti max 10

- Possesso di laurea magistrale/specialistica in Scienze infermieristiche e ostetriche (LM/SNT1 SNT/01/S) **punti 2**

- Possesso di seconda laurea attinente al profilo oggetto dell'avviso (L/SNT/2- Classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione) L/SNT/3 (Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche) L/SNT/4 (Classe delle lauree in professioni sanitarie e della prevenzione) ovvero SNT02 (Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione), SNT03 (Scienze delle professioni sanitarie tecniche) SNT04 (Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione) punti **1 per ogni laurea**
- Dottorato di ricerca per professioni sanitarie **punti 1 per ogni Dottorato**
- Master di II livello per professioni sanitarie **punti 0,75 per ogni Master**
- Master di I livello per professioni sanitarie **punti 0,5 per ogni Master**

I Dottorati di ricerca e i Master debbono essere stati conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale;

Art.5 Formazione graduatoria

L'Ufficio Gestione Risorse Umane e Formazione, previa verifica dei titoli dichiarati dai candidati, procederà alla redazione della graduatoria sulla base del punteggio attribuito ai sensi dell'art.4 del presente Avviso.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato dai candidati e a parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza di cui all'art.5, commi 4 e 5 del d.P.R. 487 del 09.05.1994. A parità di punteggio è preferito il candidato avente minore età.

La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale con atto deliberativo ed è immediatamente efficace. La citata graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito aziendale istituzionale con valore di notifica per tutti gli interessati.

Art.6 Contratto individuale di lavoro

Gli incarichi a tempo determinato di cui al presente avviso verranno conferiti secondo l'ordine di graduatoria che sarà formulata sulla base del punteggio.

Il contratto di lavoro stipulato pone in essere un rapporto di lavoro subordinato ed esclusivo a tempo determinato.

Al fine di garantire la continuità assistenziale ed operativa delle Unità organizzative aziendali il candidato dovrà manifestare l'immediata disponibilità ad assumere servizio e comunque entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto individuale, pena decadenza dall'incarico e dalla graduatoria.

I candidati dovranno dichiarare, prima di procedere alla stipulazione del contratto, sotto la loro responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità di cui al D.lgs.165/01.

Il contratto di lavoro cessa automaticamente, senza diritto ad alcun preavviso, al termine indicato nel contratto. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito. La durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne.

Art.7 Trattamento economico

Il trattamento economico è regolato dalle norme contrattuali vigenti per il personale del comparto sanità per quanto concerne il profilo oggetto del presente avviso.

Art.8 Comunicazioni ai candidati

Per ogni comunicazione personale inerente alla presente procedura il candidato dovrà necessariamente avere cura di aggiornare personalmente nell'area personale dell'indirizzo web ogni eventuale variazione dell'indirizzo di posta certificata.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda telematica non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di variazione dell'indirizzo di posta certificata non adeguatamente aggiornato nell'area l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà recapitata all'interessato.

Art.9.Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 “regolamento o GDPR”, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, n. q di Titolare del trattamento, informa che i dati per la partecipazione al bando di concorso di natura personale e particolare, saranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica.

Il trattamento ha ad oggetto attività ed operazioni concernenti la ammissione alla partecipazione alla procedura e alla successiva gestione giuridica, economica, previdenziale e fiscale relativa alla eventuale attribuzione dell'incarico.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD) o Data Protection Officer (DPO) è la Società Slalom Consulting s.r.l.

Art.10 Norme finali e di rinvio

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento come indicato nel bando.

Il Responsabile del procedimento è **il dott. Antonino Maiolino- collaboratore professionale amministrativo in servizio presso l'Ufficio GRUeF.**

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale - Ufficio Concorsi – Via S. Anna – Palazzo TIBI n. 18 tel. 0965/347326.

Il Presente Avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Lucia Di Furia