



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
REGGIO CALABRIA



Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato di Dirigente medico – Disciplina Ostetricia e Ginecologia, area chirurgica e delle specialità chirurgiche da destinare alle unità organizzative dell'ASP di Reggio Calabria.

È indetto un avviso pubblico, per soli titoli, finalizzato all'assunzione di Dirigenti medici, disciplina **Ostetricia e Ginecologia, area chirurgica** e delle specialità chirurgiche da assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso questa Azienda.

Gli incarichi verranno conferiti sulla base delle esigenze individuate dalla Direzione strategica e avranno durata di anni uno, eventualmente rinnovabili.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il personale della Dirigenza area sanità.

Ai sensi dell'art.7 del d.lgs.165/01 l'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art.1 Requisiti generali e specifici di ammissione:

Per la partecipazione all'avviso pubblico i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- b) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza in caso di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi);
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, per persistente insufficiente scarso rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver ottenuto lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- d) idoneità fisica all'impiego che verrà accertata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 del d.lgs.81/2008;
- e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- f) per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
- g) limite di età: la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta ai limiti di età (art. 3, comma 6, L. n. 127/97) fatte salve le norme vigenti per il collocamento a riposo;
- h) possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia
 - Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia o in discipline affini o equipollenti
 - Abilitazione all'esercizio della professione Medica

- Iscrizione all'ordine professionale.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza al titolo italiano, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso. Il candidato all'atto dell'iscrizione deve allegare, a pena di esclusione, il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento, in conformità alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente Avviso. L'Asp di Reggio Calabria potrà procedere in qualunque momento all'esclusione dei candidati dalla presente procedura per mancanza dei requisiti previsti.

Art.2.Presentazione domanda, modalità e termini

La domanda di partecipazione va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica collegandosi al seguente indirizzo web: <https://asprc.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Alla procedura telematica si potrà accedere tramite il Sistema Pubblico di identità Digitale (SPID) o con normale registrazione compilando lo specifico form.

Si precisa che la validità dell'invio dell'istanza, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte del professionista, di **casella di posta elettronica certificata personale**.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate nel format on-line in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un Ente certificatore accreditato;
oppure:
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità della ricezione è attestata dalla ricevuta di consegna. Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere necessariamente in formato PDF.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica a campione della veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, e procederà a segnalare all'Autorità giudiziaria le eventuali dichiarazioni mendaci verificate.

L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, a forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda di partecipazione con congruo anticipo.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione del documento di identità o le omesse dichiarazioni rispetto ai requisiti di ammissione determinano l'esclusione dal presente Avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato ai fini della consultazione anche un curriculum formativo e professionale reso ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 datato e firmato.

Coloro che intendono avvalersi dei titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione all'avviso presentando idonea documentazione, pena la perdita del relativo beneficio.

La procedura telematica sarà attiva a partire dalle ore 12:00 del giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul BURC della Regione Calabria e scade alle ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURC della Regione Calabria.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine sopra indicato è perentorio. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art.3 Ammissione/esclusione dei candidati

L'Azienda provvederà con apposito provvedimento del Direttore Generale all'ammissione dei candidati al presente Avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente bando. L'elenco dei candidati ammessi ovvero ammessi con riserva ovvero esclusi sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.asprc.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La suddetta pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che presenteranno domanda di partecipazione alla selezione in oggetto. Pertanto i candidati hanno l'obbligo di consultare il sito aziendale nella data sopra indicata e in tutte le date cui, nelle varie comunicazioni, si farà rinvio. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento motivato, da notificarsi entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di partecipazione in qualsiasi fase della procedura concorsuale.

Art.4 Valutazione titoli

Ogni candidato può beneficiare complessivamente di punti 30 così suddivisi:

Titoli di carriera punti max 20

In particolare sono assegnati:

- attività lavorativa svolta, nel livello dirigenziale o livello superiore nella disciplina oggetto dell'Avviso presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 1 punto per anno;
- attività lavorativa svolta, nel livello dirigenziale in disciplina affine o equipollente presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 0,75 per anno;
- attività lavorativa svolta in altra posizione funzionale presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,50 per anno
- attività lavorativa svolta come medico presso altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato: 0,50 punti per anno;

- attività lavorativa svolta, nel profilo oggetto dell'avviso, presso case di cura convenzionate o accreditate con il Servizio sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato punti 0,25 per anno;

Nel caso di periodi inferiori all'anno il punteggio sarà attribuito proporzionalmente assumendo come mese intero frazioni di mesi superiori ai 15 giorni e non conteggiando quelle pari o inferiori.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

In caso di servizi contemporanei verrà valutato il servizio più favorevole al candidato.

Titoli di studio punti max 3

- Possesso di seconda laurea attinente al profilo oggetto dell'avviso punti 1 per ogni laurea
- Altra specializzazione oltre quella di ammissione al bando affine o equipollente punti 0,50
- Altra specializzazione oltre quella di ammissione al bando non affine o equipollente punti 0,25

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Pubblicazioni punti max 3

- Pubblicazione articolo attinente al profilo oggetto dell'avviso punti 0,30 per articolo
- Pubblicazione libro attinente al profilo oggetto dell'avviso punti 0,50 per libro

I candidati ai fini della valutazione dovranno indicare in modo chiaro gli estremi della pubblicazione e il titolo. In mancanza di tali riferimenti le pubblicazioni non verranno valutate

Dovranno essere riportati il titolo della pubblicazione, l'indicazione della rivista o del volume in cui è contenuta, l'editore, la data e il luogo di pubblicazione, il tipografo o lo stampatore (se la pubblicazione è online il relativo indirizzo web)

Curriculum punti max 4

- Dottorato di ricerca **punti 1 per ogni Dottorato**
- Master di II livello attinente al profilo oggetto della selezione punti 0,75 per ogni Master
- Master di I livello attinente al profilo oggetto della selezione punti 0,5 per ogni Master
- Corsi di formazione attinenti alle attività oggetto della presente selezione con una durata minima di 20 ore e rilascio attestato finale punti 0,25 a corso

I Dottorati di ricerca e i Master debbono essere stati conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale;

Art.5 Esito selezione

L'Ufficio Gestione Risorse Umane e Formazione, previa verifica dei titoli dichiarati dai candidati, procederà alla redazione della graduatoria sulla base del punteggio attribuito ai sensi dell'art.4 del presente Avviso. La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato dai candidati e a parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza di cui all'art.5, commi 4 e 5 del d.P.R. 487 del 09.05.1994. A parità di punteggio è preferito il candidato avente minore età. La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale

con atto deliberativo ed è immediatamente efficace. La citata graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito aziendale istituzionale con valore di notifica per tutti gli interessati

Approvata la graduatoria, come sopra indicato, l'Azienda potrà provvedere alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per la durata di anni uno eventualmente prorogabili sulla base delle esigenze indicate dalla Direzione strategica previa verifica della idoneità specifica alla mansione presso il Medico Competente Aziendale, in mancanza della quale l'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione

La citata graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito aziendale istituzionale con valore di notifica per tutti gli interessati.

Art.6 Contratto individuale di lavoro

La data di assunzione verrà concordata fra le parti ma, in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, essa dovrà essere stabilita entro i 30 giorni successivi dalla comunicazione di assunzione. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o dichiarazioni non veritiere viziate da invalidità. Gli incarichi a tempo determinato di cui al presente avviso verranno conferiti secondo l'ordine di graduatoria che sarà formulata sulla base del punteggio.

Art.7 Trattamento economico

Il trattamento economico è regolato dalle norme contrattuali vigenti per il personale del comparto sanità per quanto concerne il profilo oggetto del presente avviso.

Art.8 Comunicazioni ai candidati

Per ogni comunicazione personale inerente alla presente procedura il candidato dovrà necessariamente avere cura di aggiornare personalmente nell'area personale dell'indirizzo web ogni eventuale variazione dell'indirizzo di posta certificata.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda telematica non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.9.Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "regolamento o GDPR", l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, n. q di Titolare del trattamento, informa che i dati per la partecipazione al bando di concorso di natura personale e particolare, saranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica.

Il trattamento ha ad oggetto attività ed operazioni concernenti la ammissione alla partecipazione alla procedura e alla successiva gestione giuridica, economica, previdenziale e fiscale relativa alla eventuale attribuzione dell'incarico.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD) o Data Protection Officer (DPO) è la Società Slalom Consulting s.r.l.

Art.10 Norme finali e di rinvio

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento come indicato nel bando.

Il Responsabile del procedimento è la **dott.ssa Tiziana Soro collaboratore professionale amministrativo in servizio presso l'Ufficio GRUeF.**

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale - Ufficio Concorsi – Via S. Anna – Palazzo TIBI n. 18 tel. 0965/347281.

Il Presente Avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Maddalena Berardi